

**Important :**

Des dates de formations peuvent être ajoutées à la demande de nos clients.  
 Si vous avez des souhaits de formations spécifiques, de nouvelles dates, contactez-nous.  
 Nous disposons d'expertises à votre service sur de nombreux sujets relatifs à la formation ou à l'accompagnement au changement.  
 Formation de formateurs, déploiement de formations utilisateurs, e-learning : travaillons ensemble !

**Pour vous inscrire :**

1. Choisissez vos formations
2. Effectuez vos inscriptions à l'adresse: [hruniversity@soprahr.com](mailto:hruniversity@soprahr.com) ou par téléphone 01 57 00 00 63, Mme Nathalie CHARRON

| Code cours   | Durée en jours | Tarif HT /jour/pers | janvier | février | mars        | avril        | mai     | juin             | juillet | août  | sept  | oct   | nov   | dec   |
|--|----------------|---------------------|---------|---------|-------------|--------------|---------|------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Formations Thématique métiers RH</b>  |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Techniques et calculs de paie  | 0031           | 3                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Gérer et valoriser le temps de travail   | 0323B          | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| La paie de départ du salarié   | 0158           | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| <b>Prélèvement à la Source (PAS)</b>   |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Comprendre le Prélèvement à la Source et son impact sur le SIRH  | 0160           | 0,5                 |         |         | 8 ; 22 ; 28 | 12 ; 18 ; 25 | 17 ; 30 | 6 ; 13 ; 20 ; 27 |         |       | 19    | 17    | 21    | 13    |
| <b>Formations Fonctionnelles HRA Suite 9</b>   |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Introduction à la solution HRA Suite 9   | 910            | 1                   | 22      |         | 12          |              |         | 4                |         |       | 5     |       | 5     |       |
| Organisation de l'entreprise   | 911            | 1                   |         | 8       |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Utilisateurs Gestion Administrative- Secteur Privé   | 950            | 2                   |         |         | 26-27       |              |         |                  | 11-12   |       |       |       |       |       |
| Utilisateurs Paie-Secteur Privé  | 952            | 2                   |         |         | 29-30       |              |         |                  | 14-15   |       |       |       |       |       |
| Utilisateurs GTA   | 953            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Utilisateurs GTA - fonctions avancées  | 955            | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Paramétrage Paie - 1ère partie   | 918            | 4                   |         |         | 13-16       |              |         | 5-8              |         |       |       | 2-5   |       | 4-7   |
| Paramétrage Paie - 2ème partie   | 919            | 4                   |         |         | 19-22       |              |         | 18-21            |         |       |       | 8-11  |       | 10-13 |
| Paramétrage Paie : Cas pratiques 1ère partie   | 998            | 1                   |         | 9       |             |              | 18      |                  |         |       | 21    |       | 30    |       |
| Approche de la paie HR Access : introduction au paramétrage dans HRCT                                      | 992            | 3                   |         |         |             | 23-25        |         | 25-27            |         |       | 24-26 |       | 21-23 |       |
| Gestion Administrative Fonction Publique d'Etat - fonctions de base  | 949            | 3                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Gestion Administrative Fonction Publique d'Etat - fonctions avancées                                       | 951            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Gestion de la préliquidation Fonction Publique d'Etat  | 948            | 3                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Gestion des temps et des activités   | 925            | 4                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Paramétrage GTA - Fonctions avancées   | 928            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Recrutement & Mobilité   | 970            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Développement professionnel  | 971            | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Rémunération   | 972            | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Gestion de la Formation  | 973            | 3                   |         |         |             | 9-11         |         |                  |         |       | 17-19 |       |       |       |
| Risques Professionnels   | 974            | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| <b>Formations Techniques HRA Suite 9</b>   |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Introduction à la solution HRA Suite 9   | 910            | 1                   | 23      |         | 12          |              |         | 4                |         |       | 5     |       | 5     |       |
| Design Center : Conception générale  | 941            | 2                   | 29-30   |         |             | 3-4          |         |                  |         | 6-7   |       |       | 8-9   |       |
| Design Center : Arbres et pages Web  | 926            | 2                   |         | 1-2     |             | 5-6          |         |                  |         | 10-11 |       |       | 12-13 |       |
| Design Center : Les traitements  | 912            | 4                   |         |         |             |              |         | 25-28            |         |       |       | 15-18 |       |       |
| Design Center : Processus guidés et Workflow   | 932            | 2                   |         |         |             | 12-13        |         |                  |         |       | 13-14 |       | 15-16 |       |
| Design Center : Processus guidés et Workflow – fonctions avancées  | 933            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Design Center : Rôles et Habilitations   | 942            | 2                   |         |         |             |              |         | 28-29            |         |       |       |       | 26-27 |       |
| Traitements de paie  | 916            | 4                   |         |         |             |              |         |                  | 2-5     |       |       | 22-25 |       |       |
| Traitements GTA  | 917            | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Design Center : HR Query – Fonctions de base   | 944            | 2                   |         |         | 5-6         |              |         | 14-15            | 9-10    |       | 24-25 |       |       | 17-18 |
| Design Center : HR Query - Fonctions avancées  | 945            | 1                   |         |         | 7           |              |         | 16               | 11      |       | 27    |       |       | 20    |
| Design Center : IntuitiveQuery - Les perspectives  | 946            | 1                   |         |         |             |              |         | 22               | 13      |       |       |       |       |       |
| Design Center : Les explorations   | 914            | 2                   |         |         |             | 26-27        |         |                  |         |       |       | 15-16 |       |       |
| Exploitation et gestion des environnements   | 915            | 4                   |         |         |             | 19-22        |         |                  |         |       |       | 22-25 |       |       |
| <b>Migration HRA Suite 5 vers HRA Suite 9</b>  |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Evolutions Design Center de V3 et Suite 5 vers Suite 9   | 960            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Evolutions Paie Suite 5-Suite 9  | 961            | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Evolutions Utilisateurs GA et Paie V3/V5-V9  | 954            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| <b>Migration HRA Suite V3 vers HRA Suite 9</b>   |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Evolutions Design Center de V3 et Suite 5 vers Suite 9   | 960            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Design Center : Arbres et pages Web  | 926            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Design Center : Processus guidés et Workflow   | 932            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Design Center : Rôles et Habilitations   | 942            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Evolution paie et GTA V3 - Suite 9   | 962            | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Evolutions Utilisateurs GA et Paie V3/V5-V9  | 954            | 2                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| <b>Déclaration Sociale Nominative</b>  |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Comprendre les structures de la DSN et les liens fonctionnels avec HR Access (clients en mode internalisé) | 978            | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Espace DSN : pour maîtriser les flux fonctionnels de la DSN  | eDSN           | 1                   |         | 15      |             | 28           |         | 24               | 21      | 16    |       | 14    |       | 19 13 |
| Mise en œuvre de la DSN : paramétrage (tous clients privés)  | 980            | 1                   |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| SIGNALEMENTS DSN : impact sur les processus de gestion et paie pour HR Access (DSN événementielle)         | 982            | 1                   |         | 16      |             |              |         | 25               |         | 17    |       |       |       | 20    |
| <b>Cours Technologiques</b>  |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Administration et configuration de la plate-forme d'échanges DSN, PAS Secteur Privé – Fonctions de base    | 0371           | 3                   |         |         | 5-7         |              |         | 11-13            |         |       | 10-12 |       | 12-14 |       |
| Administration et configuration de la plate-forme d'échanges PASRAU Secteur Public – Fonctions de base     | 0372           | 3                   |         |         |             |              | 14-16   |                  | 2-4     |       |       | 8-10  |       | 10-12 |
| Administration et configuration de la plate-forme d'échanges DSN, PAS, PASRAU – Fonctions avancées         | 0373           | 1                   |         |         | 8           |              | 17      | 14               | 5       |       | 13    | 11    | 15    | 13    |
| Espace DSN : processus mensuel d'exploitation  | eDSN_X         | 0,5                 |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| <b>eLearning</b>   |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Visite guidées   |                |                     |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Les fondamentaux HR Access - Prérequis des eLearning   | HRA Suite 7.1  | eL00                |         |         |             |              |         |                  |         |       |       |       |       |       |
| Overview Gestion Administrative secteur privé  | HRA Suite 7.1  | eL70                |         |         |             |              |         | 50               |         |       |       |       |       |       |
| Overview Paie  | HRA Suite 7.1  | eL71                |         |         |             |              |         | 60               |         |       |       |       |       |       |
| Les processus guidés sur GA, Paie et GTA du Collaborateur  | HRA Suite 7.1  | eL72                |         |         |             |              |         | 130              |         |       |       |       |       |       |
| Les processus guidés sur GA, Paie et GTA du Manager  | HRA Suite 7.1  | eL75C               |         |         |             |              |         | 90               |         |       |       |       |       |       |
| Navigation Hra Suite 9 - Interface Utilisateur   | HRA Suite 7.1  | eL75M               |         |         |             |              |         | 40               |         |       |       |       |       |       |
| Les fondamentaux HR Access - Prérequis des eLearning Hra Suite 9   | HRA Suite 9    | eL97                |         |         |             |              |         | 35               |         |       |       |       |       |       |
| Intuitive Query  | HRA Suite 9    | eL90                |         |         |             |              |         | 75               |         |       |       |       |       |       |
|  |                | eL98                |         |         |             |              |         | 42               |         |       |       |       |       |       |

Nous essayons au maximum de respecter les dates mentionnées sur ce calendrier.  
 Cependant, en fonction de la demande :  
 . des séminaires prévus peuvent être annulés ou repoussés à des dates ultérieures  
 . des séminaires non prévus peuvent être ajoutés.